

# CODICE ETICO

*«[...] Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società.»*

*Art. 4 della Costituzione della Repubblica Italiana*

Adottato con determina dell'Amministratore Unico in data 29/01/2025.

## SOMMARIO

<b>1. PREMESSE</b> .....	<b>4</b>
<b>2. KENNEW S.R.L.</b> .....	<b>4</b>
2.1. LA STORIA .....	4
2.1.1. L'impegno nella riqualificazione energetica.....	4
2.1.2. Impegno per la qualità, la sicurezza e l'ambiente.....	5
2.1.3. Politica aziendale e relazioni con le parti interessate .....	5
2.2. LA MISSION AZIENDALE.....	5
2.3. LA VISION AZIENDALE.....	5
<b>3. IL CODICE ETICO</b> .....	<b>5</b>
3.1. IL RUOLO DEL CODICE ETICO .....	5
3.2. IL VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO.....	6
3.3. IL VALORE DELLA REPUTAZIONE E CREDIBILITÀ AZIENDALE .....	6
<b>4. PRINCIPI E VALORI GENERALI</b> .....	<b>6</b>
4.1. LEGALITÀ E TRASPARENZA.....	6
4.2. INTEGRITÀ E ANTICORRUZIONE .....	6
4.3. SICUREZZA SUL LAVORO .....	6
4.4. TUTELA AMBIENTALE.....	7
4.5. QUALITÀ DEI SERVIZI .....	7
4.6. GESTIONE DEI RIFIUTI E SMALTIMENTO AMIANTO.....	7
4.7. RISPETTO DEI DIRITTI DEI LAVORATORI.....	7
4.8. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ENTI PUBBLICI .....	7
4.9. CONFLITTI DI INTERESSE .....	7
4.10. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E RISERVATEZZA .....	8
4.11. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE .....	8
<b>5. I DESTINATARI</b> .....	<b>8</b>
5.1. RAPPORTI CON I DIPENDENTI.....	8
5.2. RAPPORTI CON I CLIENTI .....	8
5.3. RAPPORTI CON LE AUTORITÀ E GLI ENTI PUBBLICI .....	8
5.4. RAPPORTI CON GLI ALTRI INTERLOCUTORI .....	9
5.5. RAPPORTI CON I FORNITORI.....	9
<b>6. ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO</b> .....	<b>9</b>
6.1. CONTROLLO E AUDIT .....	9
6.2. FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE .....	10
6.3. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI .....	10
6.4. MONITORAGGIO E VERIFICA .....	10
6.5. SANZIONI E MISURE DISCIPLINARI.....	10
<b>7. DIFFUSIONE E PUBBLICAZIONE DEL CODICE ETICO</b> .....	<b>10</b>

## 1. PREMESSE

Kennew S.r.l. è una società impegnata nella promozione e realizzazione di soluzioni innovative per il settore delle energie rinnovabili, con particolare focus sull'installazione di impianti fotovoltaici, la ristrutturazione delle coperture, lo smaltimento dell'amianto e l'energia idroelettrica.

Fondata da soci che condividono una visione comune orientata all'efficienza energetica e alla sostenibilità ambientale, Kennew S.r.l. ha da sempre posto l'accento sull'importanza di coniugare l'impegno verso l'ambiente con l'adozione di pratiche aziendali etiche e responsabili.

La nostra missione è quella di offrire ai clienti soluzioni energetiche all'avanguardia, promuovendo l'utilizzo razionale delle risorse naturali e garantendo, al contempo, la sicurezza, la qualità e la sostenibilità in ogni fase del nostro operato.

Siamo impegnati a fornire un servizio eccellente, operando nel rispetto delle normative di settore e delle regolamentazioni locali, nazionali ed europee, mantenendo al contempo un atteggiamento di trasparenza e lealtà nei confronti di tutte le parti interessate.

Nel contesto di un ambiente in continua evoluzione, Kennew S.r.l. ha ritenuto fondamentale adottare un Codice Etico che definisca e illustri i principi guida e i comportamenti attesi da parte di tutti i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali, nonché da qualsiasi altro soggetto con cui intrattiene rapporti professionali.

Il Codice Etico costituisce il punto di riferimento per le decisioni aziendali, orientando l'operato quotidiano verso la piena rispondenza alle leggi, la protezione degli interessi aziendali e il rispetto dei valori morali che caratterizzano l'identità della società.

L'adozione del Codice Etico è anche finalizzata a promuovere la cultura della legalità, trasparenza e responsabilità sociale.

Inoltre, Kennew S.r.l. ha implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (c.d. MOGC), quale strumento necessario per prevenire comportamenti illeciti e garantire l'allineamento continuo con gli standard di qualità, sicurezza, ambiente ed etica aziendale.

L'Organismo di Vigilanza e tutti gli altri organi aziendali sono responsabili dell'attuazione e del monitoraggio del rispetto di questo Codice, nonché della promozione del miglioramento continuo dell'organizzazione.

Infine, Kennew S.r.l. riconosce che il rispetto di queste linee guida etiche e di comportamento non è solo un obbligo legale, ma una scelta strategica volta a garantire la sostenibilità a lungo termine dell'azienda, la soddisfazione dei clienti, il benessere dei dipendenti e il miglioramento delle relazioni con tutti gli stakeholder.

## 2. KENNEW S.R.L.

### 2.1. LA STORIA

Kennew S.r.l. nasce dalla passione e dalla visione dei suoi soci per un futuro più sostenibile, caratterizzato da un uso più efficiente delle risorse naturali e delle energie rinnovabili.

L'energia solare, eolica, geotermica e idroelettrica sono risorse enormi messe a disposizione dalla natura, ancora in gran parte non sfruttate in modo ottimale. Con questa consapevolezza, la società ha deciso di impegnarsi nella promozione e nell'utilizzo di tecnologie verdi che permettano un miglioramento dell'efficienza energetica e una transizione verso un modello più sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

Kennew S.r.l. offre una vasta gamma di servizi nel campo delle energie rinnovabili, in particolare nell'ambito dell'energia solare e idroelettrica. Tra i nostri principali settori di intervento troviamo la progettazione, l'installazione e la manutenzione di impianti fotovoltaici, nonché l'implementazione di sistemi di accumulo e la gestione dello scambio sul posto.

Kennew S.r.l. è orgogliosa di vantare la qualifica di Elite Partner di SunPower, uno dei principali leader globali nel settore fotovoltaico, confermando la nostra posizione di eccellenza e l'impegno per l'adozione di tecnologie innovative e di alta qualità.

#### 2.1.1. L'IMPEGNO NELLA RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA

Nel 2010, Kennew S.r.l. ha esteso la propria attività al settore della riqualificazione energetica degli edifici, inserendo nel proprio organico progettisti, tecnici e maestranze con oltre 20 anni di esperienza.

Questo ci ha permesso di consolidare una solida posizione di leadership anche nel campo della lattoneria e delle coperture.

Grazie al nostro expertise, siamo in grado di affrontare le sfide più complesse, garantendo soluzioni tecniche che rispondono perfettamente alle esigenze strutturali e estetiche di ogni progetto.

I nostri servizi comprendono non solo la realizzazione di coperture civili e industriali, ma anche interventi altamente specializzati, tra cui la rimozione e lo smaltimento di amianto, la posa di coperture, microshed e cupolini curvi, oltre a interventi di isolamento termico e rivestimenti di facciate.

### 2.1.2. IMPEGNO PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

In un mondo che cambia velocemente, Kennew S.r.l. è convinta che la qualità, la sicurezza, la tutela ambientale e l'efficienza energetica rappresentino non solo un valore, ma anche un'opportunità di sviluppo. Per questo motivo, abbiamo deciso di affrontare le sfide del miglioramento continuo adottando un sistema di gestione integrato che include le aree della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e dell'energia, in conformità con le normative internazionali e le migliori pratiche del settore.

I nostri standard di riferimento sono le certificazioni:

- DIN EN ISO 9001:2015 (sistemi di gestione per la qualità);
- DIN EN ISO 14001:2015 (sistemi di gestione ambientale);
- DIN ISO 45001:2018 (sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro);
- DIN EN ISO 50001:2018 (sistemi di gestione dell'energia).

Inoltre, Kennew S.r.l. è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali nelle categorie 2bis, 3bis, 10A classe D e 5 classe F, per la rimozione e il trasporto di materiali pericolosi, garantendo la gestione conforme e sicura dei rifiuti e dei materiali di scarto.

### 2.1.3. POLITICA AZIENDALE E RELAZIONI CON LE PARTI INTERESSATE

La nostra politica aziendale si fonda sul rispetto delle esigenze di tutte le parti interessate e sull'adattamento continuo alle evoluzioni sociali, economiche e normative del nostro settore.

Siamo particolarmente attenti agli aggiornamenti relativi alla legislazione nazionale ed europea in materia di impianti ad energie rinnovabili, per garantire che tutte le nostre attività siano sempre in linea con le normative più recenti.

Inoltre, Kennew S.r.l. pone attenzione alla selezione e qualificazione dei propri fornitori, scegliendo quelli che dimostrano un impegno verso la qualità dei prodotti, le prestazioni ambientali ed energetiche, e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

## 2.2. LA MISSION AZIENDALE

Kennew S.r.l. si impegna a fornire soluzioni innovative e sostenibili nel settore delle energie rinnovabili, offrendo impianti fotovoltaici, ristrutturazioni di coperture e smaltimento amianto.

La società mira a garantire qualità, sicurezza ed efficienza energetica, creando valore per i clienti e contribuendo a un futuro più verde e sicuro.

## 2.3. LA VISION AZIENDALE

Vogliamo diventare un punto di riferimento nel settore delle energie rinnovabili, promuovendo un futuro in cui la sostenibilità e l'efficienza energetica siano al centro delle scelte aziendali, migliorando la qualità della vita e riducendo l'impatto ambientale.

## 3. IL CODICE ETICO

Il Codice Etico di Kennew S.r.l. rappresenta il fondamento su cui si basa il comportamento di ogni soggetto che opera sotto la direzione dell'azienda.

Esso stabilisce i principi e le linee guida che devono ispirare l'operato quotidiano, al fine di garantire l'integrità, la trasparenza e il rispetto delle normative in ogni attività aziendale.

Il Codice Etico non è solo un documento formale, ma una vera e propria guida operativa che orienta le decisioni, le azioni e le interazioni con tutti gli stakeholder.

### 3.1. IL RUOLO DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico svolge un ruolo centrale nella cultura aziendale di Kennew S.r.l., fungendo da riferimento per comportamenti etici e responsabili in ogni ambito operativo. Esso è fondamentale per:

- Guidare le azioni e decisioni di dipendenti, collaboratori, fornitori e partner, promuovendo un ambiente di lavoro sano e collaborativo.
- Promuovere la cultura della trasparenza, della legalità e della responsabilità, per prevenire il rischio di comportamenti illeciti o inadeguati.
- Garantire la conformità alle leggi e regolamenti nazionali e internazionali, nonché agli standard di qualità, sicurezza e sostenibilità, in linea con la missione e la vision aziendale.

- Fornire indicazioni chiare su come comportarsi in situazioni in cui le scelte possano comportare dilemmi etici o conflitti di interesse.

Il Codice Etico è un elemento chiave per creare un ambiente aziendale rispettoso dei principi di correttezza, rispetto e giustizia, che favorisca il miglioramento continuo delle pratiche aziendali e il benessere di tutti gli interlocutori.

### **3.2. IL VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO**

Il Codice Etico di Kennew S.r.l. ha valore contrattuale per tutte le persone che operano per l'azienda, comprese le risorse interne (dipendenti e collaboratori) e le risorse esterne (fornitori, partner commerciali e consulenti).

L'adozione e il rispetto del Codice Etico sono considerati parte integrante delle condizioni contrattuali e professionali e quindi vincolanti per tutti i destinatari.

Il mancato rispetto dei principi stabiliti nel Codice Etico, che comporti comportamenti contrari ai valori aziendali, potrà dar luogo a conseguenze disciplinari e legali, in conformità con le normative vigenti e le politiche aziendali. Inoltre, per i fornitori e partner commerciali, l'inosservanza del Codice Etico potrà determinare la risoluzione dei contratti e l'interruzione dei rapporti commerciali, in quanto ciò potrebbe compromettere la credibilità e la reputazione dell'azienda.

### **3.3. IL VALORE DELLA REPUTAZIONE E CREDIBILITÀ AZIENDALE**

La reputazione di Kennew S.r.l. è uno degli asset più preziosi per l'azienda.

Essa si costruisce giorno per giorno attraverso comportamenti coerenti con i principi di integrità, onestà e trasparenza che contraddistinguono ogni attività aziendale.

Il Codice Etico svolge un ruolo cruciale nella protezione e nel miglioramento di tale reputazione, promuovendo pratiche che assicurano la credibilità dell'azienda nei confronti di tutti gli stakeholder, inclusi clienti, fornitori, autorità e il pubblico.

Ogni comportamento che comprometta l'etica e i principi di Kennew S.r.l. ha un impatto diretto e negativo sulla credibilità e sulla fiducia che i nostri interlocutori ripongono nella nostra azienda. In tal senso, l'adozione e l'attuazione rigorosa del Codice Etico è uno strumento essenziale per mantenere alta la nostra reputazione, prevenendo comportamenti che potrebbero danneggiare l'immagine aziendale e le relazioni con clienti, partner e istituzioni.

La reputazione è quindi una risorsa fondamentale per il successo e la sostenibilità di Kennew S.r.l., e ogni dipendente, collaboratore e partner è chiamato a preservarla, adottando comportamenti che riflettano i valori etici e professionali promossi dal Codice.

## **4. PRINCIPI E VALORI GENERALI**

### **4.1. LEGALITÀ E TRASPARENZA**

Ogni attività è condotta con la massima trasparenza, correttezza e integrità.

Ciò include una comunicazione chiara e veritiera, sia verso i nostri clienti, sia nei confronti di enti pubblici, fornitori e partner commerciali.

In particolare, per i contratti con la pubblica amministrazione, ci adoperiamo per seguire rigorosamente le normative in materia di appalti, evitando qualsiasi comportamento che possa compromettere l'imparzialità e la legalità del processo.

Kennew S.r.l. vieta espressamente il perseguimento o la realizzazione da parte di tutti i destinatari del presente Codice Etico di interessi in violazione della legge.

### **4.2. INTEGRITÀ E ANTICORRUZIONE**

Kennew S.r.l. adotta politiche rigorose contro qualsiasi forma di corruzione, conflitto di interessi e comportamento illecito.

L'offerta o l'accettazione di regali o favori che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni aziendali è severamente vietata.

Tutti i dipendenti, collaboratori e partner sono tenuti ad agire con onestà e integrità, garantendo il rispetto delle normative anticiclaggio e delle leggi anticorruzione in tutte le attività aziendali.

### **4.3. SICUREZZA SUL LAVORO**

La sicurezza sul lavoro è una priorità assoluta per Kennew S.r.l..

Adottiamo un sistema di gestione della sicurezza che risponde agli standard internazionali ISO 45001:2018, mirando a prevenire ogni forma di incidente o infortunio sul luogo di lavoro.

L'azienda fornisce a tutti i propri dipendenti e collaboratori formazione continua, affinché siano consapevoli dei rischi e delle misure di prevenzione da adottare, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, protetto e conforme alle normative vigenti.

#### **4.4. TUTELA AMBIENTALE**

Kennew S.r.l. si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, adottando soluzioni ecologiche e sostenibili in ogni fase del ciclo produttivo.

Il nostro impegno per la tutela dell'ambiente è parte integrante della nostra visione aziendale, ed è testimoniato dalla certificazione ISO 14001:2015 per la gestione ambientale.

In particolare, ci concentriamo sulla promozione di energie rinnovabili, come l'energia solare, e sulla gestione corretta dei rifiuti, con particolare attenzione al trattamento e smaltimento di materiali pericolosi come l'amianto.

#### **4.5. QUALITÀ DEI SERVIZI**

Kennew S.r.l. si distingue per l'elevata qualità dei propri servizi.

Offriamo soluzioni personalizzate e tecnologicamente avanzate per la progettazione, l'installazione e la manutenzione di impianti fotovoltaici, nonché per la riqualificazione energetica degli edifici.

La qualità dei nostri servizi è garantita da un sistema di gestione integrato che rispetta le normative ISO 9001:2015 (qualità) e ISO 50001:2011 (gestione dell'energia). Siamo inoltre impegnati nel miglioramento continuo, per rispondere alle esigenze dei clienti e alle sfide del mercato in modo tempestivo ed efficace.

#### **4.6. GESTIONE DEI RIFIUTI E SMALTIMENTO AMIANTO**

La rimozione e lo smaltimento di amianto è un'attività delicata che richiede competenze specialistiche e il pieno rispetto delle normative in materia di salute, sicurezza e ambiente.

Kennew S.r.l. garantisce che tutte le operazioni di smaltimento siano eseguite in conformità alle normative nazionali ed europee, con particolare attenzione alla protezione dei lavoratori e dell'ambiente circostante.

L'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali nelle categorie per la rimozione e il trasporto di materiali pericolosi dimostra il nostro impegno per una gestione sicura e certificata dei rifiuti.

#### **4.7. RISPETTO DEI DIRITTI DEI LAVORATORI**

Kennew S.r.l. riconosce e rispetta i diritti fondamentali dei propri dipendenti e collaboratori, garantendo condizioni di lavoro dignitose e sicure.

La nostra azienda promuove la parità di opportunità, in un ambiente che valorizza la diversità e l'inclusione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione fondata, in particolare, sul sesso, la razza, il colore della pelle o l'origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l'appartenenza ad una minoranza nazionale, il patrimonio, la nascita, la disabilità fisica e psichica, l'età o l'orientamento sessuale.

Ci impegniamo, inoltre, a garantire che tutti i nostri contratti e rapporti di lavoro siano trasparenti e conformi alla legislazione sul lavoro, sulla privacy e sui diritti umani.

#### **4.8. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ENTI PUBBLICI**

Kennew S.r.l. promuove relazioni trasparenti e leali con le pubbliche amministrazioni e gli enti pubblici.

In particolare, per gli appalti pubblici, ci impegniamo a rispettare tutte le normative legali e ad adottare comportamenti che non compromettano l'integrità delle decisioni pubbliche.

L'iscrizione alle White List e l'impegno continuo nella prevenzione della corruzione sono la base della nostra politica di trasparenza nei confronti delle istituzioni.

#### **4.9. CONFLITTI DI INTERESSE**

Kennew S.r.l. adotta una politica rigorosa per prevenire qualsiasi conflitto di interessi. Tutti i dipendenti e i collaboratori devono evitare situazioni che possano compromettere l'imparzialità delle loro decisioni aziendali o compromettere la nostra reputazione.

Qualora si verifichi un conflitto di interessi, è fondamentale che venga segnalato tempestivamente al proprio responsabile, che prenderà le misure appropriate per risolvere la situazione.

#### **4.10. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E RISERVATEZZA**

Kennew S.r.l. garantisce il rispetto della privacy e la protezione dei dati personali di clienti, dipendenti e collaboratori.

Tutte le informazioni sensibili vengono trattate con la massima riservatezza, nel pieno rispetto della normativa vigente sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 – GDPR).

Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a seguire le politiche aziendali in materia di privacy e sicurezza dei dati.

#### **4.11. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

In Kennew S.r.l., riconosciamo che le risorse umane sono il nostro principale patrimonio.

Investiamo costantemente nella formazione, nel benessere e nello sviluppo professionale dei nostri dipendenti, perché crediamo che un team competente e motivato sia la chiave del nostro successo.

Ogni dipendente è incoraggiato a contribuire con idee e proposte per il miglioramento continuo, in un ambiente di lavoro che promuove la collaborazione, l'innovazione e la creatività. Garantiamo pari opportunità di crescita e sviluppo.

### **5. I DESTINATARI**

Il presente Codice Etico si applica a tutti coloro che operano sotto la direzione di Kennew S.r.l., inclusi i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i fornitori e qualsiasi altro interlocutore con cui l'azienda intrattiene rapporti professionali, nei confronti dei quali sono richiesti comportamenti conformi ai principi etici e alle normative legali in vigore.

#### **5.1. RAPPORTI CON I DIPENDENTI**

Kennew S.r.l. considera i propri dipendenti un elemento fondamentale per il successo dell'azienda e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Pertanto, ogni dipendente deve operare con professionalità, rispetto e trasparenza.

L'azienda garantisce pari opportunità, valorizzando il talento e le competenze individuali, e promuove un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro.

Ogni dipendente è tenuto a rispettare le normative interne aziendali, agire con lealtà e proteggere gli interessi e la reputazione di Kennew S.r.l..

L'impegno per la formazione continua e la protezione dei diritti dei lavoratori è parte integrante della nostra cultura aziendale.

Il comportamento di ogni dipendente deve riflettere i valori di integrità e responsabilità, evitando situazioni di conflitto di interessi e rispettando le politiche aziendali in materia di sicurezza e ambiente.

I dipendenti devono contribuire a creare un clima di collaborazione e rispetto reciproco, impegnandosi anche a segnalare qualsiasi comportamento illecito o non conforme al Codice Etico, come descritto nella sezione dedicata.

#### **5.2. RAPPORTI CON I CLIENTI**

Kennew S.r.l. si impegna a instaurare e mantenere con i propri clienti rapporti di fiducia, rispetto e trasparenza.

Ogni cliente deve essere trattato con attenzione e professionalità, garantendo la qualità dei servizi, la tempestività delle risposte e l'efficacia delle soluzioni proposte. La comunicazione chiara e veritiera è fondamentale per evitare malintesi e per mantenere rapporti durevoli e basati sulla reciprocità.

I clienti sono anche parte della nostra missione di promuovere un utilizzo più efficiente delle energie rinnovabili e contribuire alla sostenibilità ambientale. Per questo motivo, ogni dipendente di Kennew S.r.l. deve garantire il massimo impegno nel rispondere alle esigenze dei clienti, mantenendo sempre alti standard di qualità e assistenza.

L'azienda, inoltre, si impegna a rispettare rigorosamente gli accordi presi, a proteggere i dati sensibili dei clienti e a garantire che le informazioni condivise vengano trattate con la massima riservatezza.

#### **5.3. RAPPORTI CON LE AUTORITÀ E GLI ENTI PUBBLICI**

I rapporti con le autorità pubbliche e gli enti governativi devono essere improntati a massima lealtà e rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Kennew S.r.l. promuove la trasparenza nelle proprie interazioni con gli enti pubblici e le autorità, in particolare nei contesti relativi a appalti pubblici, concessioni e contributi statali, in linea con le normative che regolano le procedure amministrative.

Ogni dipendente è obbligato a rispettare le normative in vigore e a mantenere un comportamento imparziale nelle proprie interazioni con le autorità pubbliche, evitando situazioni che possano compromettere l'integrità dell'azienda o sollevare dubbi su pratiche di corruzione o conflitto di interessi.

Nel caso di interazioni con autorità giudiziarie, amministrative o fiscali, Kennew S.r.l. fornirà tutte le informazioni richieste nel pieno rispetto delle leggi, senza mai incorrere in comportamenti ingannevoli o fraudolenti.

#### **5.4. RAPPORTI CON GLI ALTRI INTERLOCUTORI**

Kennew S.r.l. riconosce l'importanza delle relazioni con tutti gli altri interlocutori, come fornitori, partner commerciali, investitori, istituzioni accademiche e organizzazioni non governative.

I rapporti con questi soggetti devono essere basati su rispetto reciproco, fiducia e collaborazione leale.

In particolare, nell'ambito delle forniture e delle collaborazioni, Kennew S.r.l. si impegna a selezionare e mantenere rapporti con partner che condividono i nostri valori di qualità, sostenibilità e etica professionale.

Ogni rapporto deve essere caratterizzato da trasparenza nelle trattative, equità nelle condizioni economiche e rispetto reciproco nelle scelte strategiche.

L'azienda promuove pratiche di concorrenza leale e trasparenza anche con i propri concorrenti, in modo che la competizione avvenga in un contesto di integrità e rispetto delle regole del mercato.

#### **5.5. RAPPORTI CON I FORNITORI**

Kennew S.r.l. riconosce che i fornitori sono partner strategici essenziali per il successo aziendale e per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, sostenibilità e innovazione.

I nostri rapporti con i fornitori sono basati su lealtà, rispetto reciproco, e una selezione accurata che considera non solo la qualità e il costo dei prodotti o servizi, ma anche l'adozione di pratiche etiche, ambientali e di sicurezza in linea con i principi aziendali.

La scelta dei fornitori è effettuata sulla base di una valutazione trasparente che considera:

- Qualità dei prodotti e dei servizi offerti.
- Impatto ambientale delle attività di fornitura.
- Sostenibilità delle pratiche aziendali, in particolare per quanto riguarda il rispetto delle normative in materia di sicurezza e ambiente.
- Condizioni di lavoro adeguate, con un impegno a garantire la protezione dei diritti dei lavoratori e il rispetto della legislazione in materia di diritti umani e lavoro.

Kennew S.r.l. si aspetta che tutti i fornitori adottino comportamenti etici e responsabili e che collaborino per migliorare continuamente le prestazioni ambientali, energetiche e di sicurezza.

È vietato accettare da parte dei fornitori qualsiasi tipo di vantaggio illegale o comportamenti che possano compromettere l'integrità delle attività aziendali.

In caso di comportamenti non conformi al Codice Etico, Kennew S.r.l. si riserva il diritto di risolvere i contratti con i fornitori in questione, senza pregiudicare altre azioni legali che potrebbero essere necessarie.

## **6. ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO**

L'attività di attuazione e monitoraggio del rispetto del presente Codice Etico è fondamentale per garantire che tutte le operazioni aziendali siano condotte nel rispetto dei valori e dei principi che lo guidano. Per questo motivo, l'azienda adotta un sistema di controllo interno che prevede quanto descritto nei punti che seguono.

### **6.1. CONTROLLO E AUDIT**

L'attività di controllo dell'efficace applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) è pianificata con cura da Kennew S.r.l., in collaborazione con l'Organismo di Vigilanza (OdV), e ha come obiettivo non solo il miglioramento continuo dell'organizzazione aziendale, ma anche la verifica dell'adesione alle linee guida etiche stabilite nel Codice Etico.

Gli auditor incaricati, con pieno accesso a dati, documentazione e informazioni aziendali necessarie, sono responsabili di effettuare valutazioni puntuali dell'organizzazione e dell'operato aziendale.

Ogni risultato delle verifiche sarà tempestivamente comunicato alla Direzione e all'Organismo di Vigilanza, al fine di garantire la trasparenza e l'efficacia delle misure di controllo.

Tutte le funzioni aziendali sono tenute a garantire massima collaborazione durante le attività di audit, mettendo a disposizione le informazioni e i documenti richiesti per permettere il corretto svolgimento delle attività di controllo e miglioramento.

## **6.2. FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE**

Kennew S.r.l. fornirà formazione continua a tutti i dipendenti e collaboratori sul contenuto del Codice Etico e sulle politiche aziendali ad esso correlate.

La formazione non solo mira a garantire la piena conoscenza delle normative, ma anche a promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità e il rispetto delle leggi.

Ogni nuovo dipendente sarà informato del Codice Etico al momento dell'assunzione.

## **6.3. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI**

L'azienda ha istituito canali di comunicazione anonimi e confidenziali attraverso i quali ogni dipendente, fornitore o altro interlocutore potrà segnalare eventuali violazioni del Codice Etico, senza timore di ritorsioni.

Le segnalazioni, che saranno trattate con la massima serietà e riservatezza, possono essere effettuate mediante comunicazione all'Organismo di Vigilanza (OdV) o attraverso la piattaforma Whistleblowing.

## **6.4. MONITORAGGIO E VERIFICA**

Il Responsabile della Compliance e gli altri responsabili aziendali sono incaricati di monitorare il rispetto del Codice Etico all'interno delle rispettive aree operative. Periodicamente, verranno effettuate audit interni per verificare che le politiche aziendali siano correttamente implementate e rispettate, nonché per identificare eventuali aree di miglioramento.

Kennew S.r.l. si impegna a riesaminare e aggiornare il Codice Etico ogni qualvolta si rendano necessarie modifiche per allinearsi alle nuove normative, esigenze aziendali o cambiamenti nel contesto operativo.

## **6.5. SANZIONI E MISURE DISCIPLINARI**

Il mancato rispetto del Codice Etico, così come delle politiche aziendali ad esso correlate, comporterà l'applicazione di sanzioni disciplinari adeguate, in base alla gravità della violazione.

Le sanzioni possono variare dal richiamo formale fino a misure più gravi come la sospensione o il licenziamento per i dipendenti, e la risoluzione del contratto per i fornitori o partner commerciali che non adempiono agli obblighi etici.

Le decisioni relative alle sanzioni disciplinari sono prese in modo trasparente e con il pieno rispetto dei diritti degli individui coinvolti.

## **7. DIFFUSIONE E PUBBLICAZIONE DEL CODICE ETICO**

Kennew S.r.l. si impegna a garantire che il Codice Etico sia adeguatamente diffuso e conosciuto da tutti i soggetti destinatari, sia interni che esterni all'azienda. Per questo motivo, il Codice Etico viene pubblicato sul sito web aziendale ([www.kennew.it](http://www.kennew.it)) in modo che sia accessibile a tutti e venga così garantita massima trasparenza nei confronti di tutte le parti interessate, inclusi clienti, fornitori, collaboratori e stakeholder.

Ogni nuovo dipendente, collaboratore o partner commerciale sarà opportunamente informato riguardo all'adozione e al contenuto del presente Codice Etico e sarà tenuto a prenderne visione, impegnandosi formalmente al suo rispetto.